PERSPEKTIVRAUM GmbH

Führung CHECKLISTE

# Führungsebene aufbauen

Rollen, Entscheidungswege und Kennzahlen: So gibst du Verantwortung ab und bleibst am Steuer.



**23** Punkte zum Abhaken  Stand Oktober 2026

Wächst dein Betrieb, braucht es eine Ebene zwischen dir und den Baustellen. Hak ab, was schon steht, und nimm dir den Rest Schritt für Schritt vor.

## Rollen klären

- [ ] Für jede Rolle steht auf einer Seite, wofür sie verantwortlich ist.
- [ ] Jede Aufgabe hat genau eine verantwortliche Person.
- [ ] Wer eine neue Rolle übernimmt, bekommt die Änderung schriftlich, spätestens am ersten Tag (Paragraph 3 Nachweisgesetz).

## Schlüsselpositionen besetzen

- [ ] Bauleitung, kaufmännische Leitung und Disposition sind benannt.
- [ ] Für jede Position ist entschieden: intern entwickeln oder von außen holen.
- [ ] Wer intern aufsteigt, übergibt seine Baustelle geordnet.
- [ ] Kosten und Anlaufzeit der neuen Stellen stehen in deiner Liquiditätsplanung.
- [ ] Gibt es einen Betriebsrat, ist er rechtzeitig eingebunden.

ⓘ Lieber eine Position richtig besetzen als drei halb.

## Entscheidungswege festlegen

- [ ] Für jede Rolle steht fest, was sie allein entscheidet, was im Team und was bei dir.
- [ ] Betragsgrenzen sind schriftlich festgelegt, zum Beispiel für Nachträge.
- [ ] Vollmachten und Unterschriftsrechte passen zu diesen Grenzen.
- [ ] Jeder im Betrieb kennt die Entscheidungswege.

ⓘ Beispiel: Nachtragsangebote unter 25.000 Euro gibt die Bauleitung allein frei.

## Über Kennzahlen steuern

- [ ] Wenige Kennzahlen sind festgelegt, jede mit einer verantwortlichen Person.
- [ ] Für jede Kennzahl gilt eine Ampel mit festen Schwellen.
- [ ] Gelb klärt die verantwortliche Person selbst, Rot kommt in den Steuerkreis.
- [ ] Die Zahlen liegen jede Woche zum selben Termin vor.

ⓘ Zum Beispiel: Leistung gegen Plan je Baustelle, Deckungsbeitrag, offene und genehmigte Nachträge, Auslastung der Kolonnen, Tage bis zum Zahlungseingang.

## Wöchentlicher Steuerkreis

- [ ] Der Steuerkreis trifft sich einmal pro Woche zum festen Termin.
- [ ] Alles passt auf eine Seite: Kennzahlen, Aufgaben, Verantwortliche, Termine.
- [ ] Jede rote Ampel bekommt eine Person und ein Datum.
- [ ] Was bis zum Steuerkreis warten kann, kommt dort auf den Tisch.

So bleibst du am Steuer, ohne im Maschinenraum zu stehen.

## Loslassen üben

- [ ] Du hältst dich an deine Grenzen, auch wenn jemand anders entscheidet als du.
- [ ] Fehler werden offen besprochen und gemeinsam ausgewertet.
- [ ] Gute Entscheidungen deiner Führungskräfte erkennst du sichtbar an.

### Der Zwei-Wochen-Test

Dein Ziel ist ein Betrieb, der auch läuft, wenn du zwei Wochen nicht da bist. Frag bei jedem Punkt: Klappt das auch ohne mich?

ERST DEIN GELD. DANN DEIN SYSTEM.

### Lieber gleich darüber sprechen?

Im kostenlosen Erstgespräch schauen wir in 20 Minuten gemeinsam, wo es sich bei euch lohnt anzusetzen. Vorbereiten musst du nichts.

0173 2571334 info@perspektivraum.berlin perspektivraum.berlin

→ Ausführlich im Beitrag „Vom Macher zum mittleren Management“:
**perspektivraum.berlin/fachpublikationen/vom-macher-zum-mittleren-management**

**Quellen** Alle Adressen abgerufen am 6. Oktober 2026

1. Nachweisgesetz, Paragraph 3 (Änderung der wesentlichen Vertragsbedingungen) und Paragraph 2 Absatz 1: www.gesetze-im-internet.de/nachwg/__3.html und www.gesetze-im-internet.de/nachwg/__2.html
2. Betriebsverfassungsgesetz, Paragraph 99 Absatz 1 und Paragraph 105: www.gesetze-im-internet.de/betrvg/__99.html und www.gesetze-im-internet.de/betrvg/__105.html